

RILIEVO FACILE SRL è un'azienda che opera nel settore dell'erogazione di servizi di architettura e ingegneria e si avvale della collaborazione di personale specializzato e di un competente ufficio amministrativo, commerciale e tecnico. La Direzione considera il rispetto, la valorizzazione e il benessere delle persone elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, per la qualità dei servizi erogati e per la crescita sostenibile dell'organizzazione.

In tale prospettiva, RILIEVO FACILE SRL promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto della dignità delle persone, sul riconoscimento del merito, sulla valorizzazione delle competenze, sull'inclusione e sulla pari opportunità, garantendo un ambiente di lavoro nel quale ogni persona possa esprimere pienamente le proprie capacità professionali e personali. L'adozione della UNI/PdR 125:2022 e della UNI/PdR 192:2026 rappresenta la naturale evoluzione dell'impegno dell'organizzazione nel consolidare e sviluppare principi di equità, parità di genere, inclusione, tutela della genitorialità e conciliazione tra vita privata, vita familiare e attività lavorativa.

La Direzione riconosce la diversità come un valore e una risorsa per l'organizzazione. Le differenze di genere, età, cultura, esperienza professionale, provenienza e sensibilità personali rappresentano un'opportunità di crescita e contribuiscono a favorire il confronto costruttivo, l'innovazione, la collaborazione e il miglioramento continuo.

RILIEVO FACILE SRL si impegna pertanto a contrastare ogni forma di discriminazione, stereotipo, pregiudizio, molestia, abuso o comportamento offensivo, promuovendo rapporti professionali fondati sul rispetto reciproco, sulla correttezza e sulla collaborazione.

La Direzione assume un ruolo attivo nella promozione e nel mantenimento dei principi di parità di genere e conciliazione vita-lavoro, assicurando l'individuazione delle responsabilità necessarie, la disponibilità delle risorse adeguate e la definizione di obiettivi coerenti con le esigenze dell'organizzazione. Le tematiche relative alla parità, all'inclusione, alla genitorialità e al benessere delle persone vengono integrate nei processi decisionali e nella gestione aziendale, attraverso un approccio sistematico orientato alla prevenzione delle discriminazioni e al miglioramento delle condizioni di lavoro.

RILIEVO FACILE SRL si impegna a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nei processi di selezione, nell'inserimento, nella formazione, nella valutazione delle prestazioni, nell'attribuzione delle responsabilità e nello sviluppo professionale. Le decisioni relative alle persone sono assunte sulla base delle competenze, delle capacità, delle esperienze e dei risultati conseguiti, senza discriminazioni legate al genere o ad altre caratteristiche individuali. L'organizzazione favorisce lo sviluppo delle competenze e l'accesso a percorsi di formazione e crescita professionale,

sostenendo la partecipazione equilibrata di donne e uomini e promuovendo, ove

possibile, l'accesso delle donne a ruoli di maggiore responsabilità.

Particolare attenzione viene dedicata all'equità delle condizioni economiche e retributive, assicurando che eventuali differenze siano fondate su criteri oggettivi, trasparenti e verificabili, quali ruolo, responsabilità, competenze, esperienza e risultati. L'organizzazione monitora periodicamente le condizioni retributive e le opportunità di crescita professionale al fine di individuare e prevenire eventuali disparità non giustificate da criteri oggettivi e meritocratici.

La Direzione riconosce inoltre l'importanza della continuità professionale e di carriera durante e successivamente ai periodi di maternità, paternità, congedo o assenza connessa a responsabilità familiari. RILIEVO FACILE SRL si impegna a evitare qualsiasi penalizzazione professionale derivante dall'esercizio dei diritti connessi alla genitorialità o alla cura familiare, favorendo, ove possibile e compatibilmente con le esigenze organizzative, il mantenimento del rapporto con l'organizzazione, l'aggiornamento delle competenze e il reinserimento lavorativo.

La conciliazione tra vita familiare e lavoro costituisce un elemento centrale della presente Politica. RILIEVO FACILE SRL riconosce che il benessere delle persone è strettamente collegato alla possibilità di gestire in maniera equilibrata gli impegni professionali, personali e familiari. Per tale motivo, l'organizzazione promuove, compatibilmente con le proprie caratteristiche e con le esigenze operative, modalità organizzative e strumenti di flessibilità finalizzati a favorire un migliore equilibrio tra tempi di lavoro e tempi di vita.

Particolare attenzione è riservata alla maternità e alla paternità, alla tutela dei genitori e delle persone con responsabilità familiari, nonché alle situazioni nelle quali le persone siano impegnate nell'assistenza e nella cura di familiari. L'organizzazione riconosce il valore dei caregiver e si impegna a valutare soluzioni organizzative che possano agevolare la gestione dei carichi di cura, compatibilmente con le esigenze aziendali.

RILIEVO FACILE SRL si impegna inoltre a sviluppare e mantenere, in funzione delle proprie possibilità e delle esigenze delle persone, iniziative di welfare aziendale e strumenti di supporto alla famiglia, attraverso misure economiche, organizzative e di servizio finalizzate a sostenere la genitorialità, i carichi di cura e il benessere delle persone. Tali iniziative saranno periodicamente valutate in relazione alla loro efficacia e alla loro capacità di rispondere alle esigenze del personale.

L'organizzazione considera la formazione e la sensibilizzazione strumenti fondamentali per favorire una cultura aziendale inclusiva.

RILIEVO FACILE SRL promuove attività informative e formative sui temi della parità di genere, delle pari opportunità, della prevenzione delle discriminazioni, dell'inclusione, della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro, favorendo la consapevolezza e la partecipazione delle persone dell'organizzazione.

La comunicazione interna ed esterna costituisce parte integrante dell'impegno aziendale. La presente Politica viene comunicata e resa disponibile alle persone dell'organizzazione e, per quanto pertinente, alle parti interessate esterne. RILIEVO FACILE SRL utilizza i propri strumenti di comunicazione, inclusi i canali digitali e social media, per diffondere i principi di equità, inclusione, rispetto delle diversità, parità di genere e conciliazione tra vita familiare e lavoro, assicurando che la comunicazione sia coerente con i valori e gli impegni assunti.

La Direzione si impegna a definire obiettivi e indicatori di prestazione coerenti con la presente Politica, monitorandone periodicamente l'andamento attraverso dati quantitativi e qualitativi, analisi dei risultati e valutazioni dell'efficacia delle misure adottate. Il monitoraggio dei KPI consente di verificare il livello di raggiungimento degli obiettivi, individuare eventuali criticità e definire, ove necessario, specifiche azioni correttive e di miglioramento.

RILIEVO FACILE SRL considera il miglioramento continuo un principio fondamentale del proprio sistema di gestione. I risultati del monitoraggio, le eventuali segnalazioni, le esigenze delle persone e delle parti interessate e le modifiche al contesto organizzativo e normativo vengono considerati dalla Direzione nell'ambito dei periodici riesami, al fine di valutare l'adeguatezza e l'efficacia delle politiche e delle misure adottate.

La Direzione si impegna pertanto a mantenere attiva una cultura organizzativa orientata alla parità, all'inclusione, alla valorizzazione delle persone, alla tutela della genitorialità e alla conciliazione tra vita familiare e lavoro, assicurando la disponibilità delle risorse necessarie, il monitoraggio degli obiettivi e l'adozione di azioni finalizzate al miglioramento continuo.

La presente Politica rappresenta il riferimento dell'organizzazione per tutte le attività e i processi che possono avere un impatto sulla parità di genere, sull'inclusione, sul benessere delle persone e sulla conciliazione vita-lavoro ed è periodicamente riesaminata dalla Direzione per garantirne la continua adeguatezza rispetto all'evoluzione dell'organizzazione, del contesto normativo, delle esigenze delle persone e delle aspettative delle parti interessate.



Advanced
Research
Solution

**POLITICA PARITA' DI GENERE e
CONCILIAZIONE VITA
FAMILIARE - LAVORO**

**REV. 1 del
29/05/2026**

la Direzione di Rilievo facile Srl considera la presente dichiarazione, pubblicata e consultabile sul sito aziendale all'indirizzo <https://www.rilievofacile.it/>, un impegno prioritario per lo svolgimento delle proprie attività, inoltre si impegna a perseguire gli obiettivi enunciati adottando gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione Aziendale;

Rocca di Neto (KR), li 29/05/2026

Firma
RILIEVOFacile s.r.l.
Amministratore Unico
P.Iva. 03802170799